

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы
«Государственный камерный оркестр
«Виртуозы Москвы»

ПРИКАЗ

16 февраля 2022 г.

№ 15

Об утверждении и признании утратившими силу
локальных нормативных актов

В целях совершенствования нормативной базы Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику по охране труда Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы» (далее – Положение) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Положение считать вступившими в силу 1 марта 2022 г.
3. Начальнику юридического отдела О.В. Кондрашовой ознакомить всех Работников с Положением.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Б. Лебедев

**Политика в области охраны труда
Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы
«Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы»**

1. Общие положения

Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы «Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы» (далее – Учреждение) осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уровни профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников Учреждения в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда;

- принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных чрезвычайных ситуаций (в том числе пожаров);
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах, учитывая специфику и виды деятельности Учреждения, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;
- организовать работу по предупреждению травматизма, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за профессиональными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике Учреждения, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также тесно связана с хозяйственными целями;
- предоставляется всем работникам организации и находится в легкодоступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных чрезвычайных ситуаций.

Учреждение организует мероприятия для работников по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется двухступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на двух уровнях: на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью двухступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.